

COMUNE DI VISTRORIO

(Città Metropolitana di Torino)

Relazione illustrativa
al contratto collettivo decentrato integrativo 2023 / 2025(ANNO 2024)
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 12.2024 - Accordo definitivo
Periodo temporale di vigenza		Triennale – 2023/2025 ANNO 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale dr.ssa Raffaella Di Iorio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, CGIL-FP, UIL-FP.CSA RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL-FP. RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del comune di Vistrorio
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate Criteri per le progressioni economiche Flessibilità orario lavoro
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo Interno? Revisore in data
		Nel caso l'Organo di controllo abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano delle risorse e degli obiettivi 2024 con delibera gc n.1 /2024. Il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2024/2026, comprensivo del piano della trasparenza, è stato approvato contestualmente al PIAO con delibera di gc n.30 /2024.La relazione verrà predisposta a consuntivo.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione ? Sì per quanto di competenza.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premessa: In data 16.11.2022 è stato stipulato in via definitiva il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali, concernente il periodo 2019/2021. Al fine di dare attuazione alle disposizioni contenute nel succitato CCNL è necessario adottare un nuovo contratto decentrato integrativo, che, secondo quanto dispone l'art. 8 ha durata triennale e si riferisce alle materie di cui all'art. 7 comma 4 del CCNL 16.11.2022.

Premesso quanto sopra l'ipotesi di contratto integrativo 2023/2025 (anno 2024) riporta le materie di seguito indicate:

Articolo 1 – Oggetto e obiettivi

Articolo 2 – Ambito di applicazione

Articolo 3 – Durata- Revisione

Articolo 4 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

Articolo 5 – Criteri generali per l'incentivazione della performance organizzative e individuale art.80-comma 2 lett a) e b) CCNL 16.11.2022

Articolo 6 – Premio correlato alla performance organizzativa

Articolo 7 – Premio correlato alla performance individuale

Articolo 8 – Progressioni economiche art.14 CCNL 16.11.2022

Articolo 9 – Flessibilità dell'orario di lavoro

Non sono previste nel contratto decentrato le indennità per particolari condizioni di lavoro, né per servizio esterno né per specifiche responsabilità in quanto non ricorrono le fattispecie.

Sulla base dell'ipotesi di contratto le risorse relativamente al 2024 sono utilizzate come di seguito indicato:

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 80, comma 1 del CCNL 2019-2021 e quindi:
 - progressioni economiche nella categoria per euro 1.166,65 (C1-C2 e C2-C3)
 - indennità di comparto per euro 746,28 (N.2 dipendenti Istruttori Ex categoria C di cui n. 1 p. time 50%)
2. La somma regolata dalla contrattazione decentrata è pari ad euro 500,00 (di cui euro 500,00 da risorse stabili) destinata a compensare la performance del personale dipendente (istruttore) in convenzione con il comune di Vistrorio. Si ricorda che il Comune di Vistrorio ha due dipendenti in servizio dell'area istruttori di cui n.1 p.time 50% in prova e n.1 responsabile del servizio economico finanziario (posizione di elevata qualificazione ex art 16 – comma 4- CCNL 16.11.2022).

Si attesta che ciascuno degli articoli della pre-intesa di accordo collettivo è compatibile con le

disposizioni legislative e contrattuali.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

UTILIZZO FONDO (ipotesi) - DESCRIZIONE	2024
---	-------------

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	746,28 €
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	1.166,65 €
Totale destinazioni fisse e vincolate	1.912,93€

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	338,00 €
PERFORMANCE INDIVIDUALE	162,00€
<i>Totale</i>	500,00 €
TOTALE RISORSE DESTINATE ANNO 2024	500,00€

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente accordo sostituisce il contratto collettivo decentrato integrativo per il Comune di Vistrorio, sottoscritto in data 30.12.2023.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

In materia di meritocrazia e premialità trovano applicazione il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché il sistema di valutazione della prestazione, ai quali si rinvia.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali –

ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito).

Per l'anno 2024 non si prevede l'attribuzione di differenziali stipendiali. Si conferma quanto disposto con il CCDI 2023 in merito ai criteri selettivi per la definizione della graduatoria di merito in conformità a quanto previsto dall'art.14 del CCNL 16.11.2022.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano degli obiettivi/ Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.

L'accordo illustrato appartiene alla tipologia dei "contratti integrativi normativi" (ossia definisce unicamente la cornice di regole generali) e persegue lo scopo di adeguare la contrattazione dell'ente al sistema di relazioni sindacali introdotto dal decreto legislativo n. 150/2009 e di dare attuazione alle disposizioni contenute nel CCNL 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna.

Il Segretario comunale
f.to Raffaella Di Iorio

Il Responsabile del servizio finanziario
f.to Laura DELAURENTI
