

COMUNE DI VISTRORIO
Città Metropolitana di Torino

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MERITO
ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2023
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.**

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2023
Risorse stabili (Risorse storiche+ incrementi quantificati in sede di CCNL) (<i>Art. 67, comma 1 CCNL 2018</i>)CONSOLIDATO	3.693,84
Quota di euro 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (<i>Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.5.2018</i>) 83,20x 2	166,40
Quota di euro 84,50 personale in servizio al 31/12/2018 (<i>Art. 79, comma 1, lett.b) CCNL 16.11.2022</i>) 84,50x 2	169,00
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (<i>Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2018</i>)	102,60
Differenze incrementi contrattuali a regime art.79.comma 1 lett.d) CCNL 16.11.2022	106,60
TOTALE	4.238,44

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno **2023** è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 4.238,44 (di cui € 544,60 extra tetto ed €. 3.693,84 risorse storiche consolidate)).

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

DESCRIZIONE	IMPORTO ANNO 2023
QUOTA DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (ART. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16/11/2022) a valere dal 2021 → quote una tantum 2021 e 2022 (84,50 x 2 dipendenti)	338,00
economie da part-time	0,00
specifiche disposizioni di legge	0,00
risparmi straordinario	0,00
Integrazione 1,2% monte salari 1997 *	0,00
nuovi servizi o riorganizzazioni **	0,00
messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo: NON RICORRE. Nel 2014 è cessato un dipendente collocato a riposo con decorrenza 1.3.2014. Tale posto veniva coperto con mobilità a decorrere dal 1.4.2014.

Sezione IV- Sintesi della costituzione del fondo sottoposta a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO 2023
Risorse stabili	4.238,44
Risorse variabili non soggetta al limite (extra tetto 2016)	338,00
Residui anni precedenti	
TOTALE	4.576,44

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo- Voce non presente

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 1.664,17 relative a:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2023
Indennità di comparto (<i>art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018</i>)	497,52
Progressioni orizzontali (<i>art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018</i>)	1.166,65
TOTALE	1.664,17

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 500,00 , così suddivise:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2023
Indennità specifiche responsabilità (<i>Art. 70-quinquies CCNL 2016-2018</i>)	0,00
Premi correlati alla Performance organizzativa (<i>art. 68, c. 2, lett. a CCNL 21.05.2018</i>)	338,00
Premi correlati alla Performance individuale (<i>art. 68, c. 2, lett. b CCNL 21.05.2018</i>)	162,00
Progressione orizzontale (<i>Art. 56-quinquies CCNL 2016-2018</i>)	0,00
Indennità di servizio esterno (<i>Art. 56-quinquies CCNL 2016-2018</i>)	==
Altro – indennità condizioni di lavoro “Rischio” (<i>Art. 70-bis CCNL 2016-2018</i>)	==

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare. Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO 2023
Somme non regolate dal contratto	1.664,17
Somme regolate dal contratto	500,00
Destinazioni ancora da regolare	2.412,27
Totale	4.576,44

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo – Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 4.238,44, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 1.664,17 . Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del nucleo di valutazione.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno 2023 non è prevista alcuna progressione orizzontale.

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO NELL'ANNO PRECEDENTE

DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2023	DIFFERENZA
Risorse stabili	3.693,84	4.238,44	544,60
Risorse variabili	971,70	338,00	-633,70
Riduzione per personale in servizio	0,00	0,00	0,00
Totale *	4.665,54	4.576,44	-89,10

* La differenza pari ad euro - 89,10 è data per euro 544,60 dall'importo extra tetto e per euro -633,70 da risorsa variabile ridotta per l'anno 2023.

MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il fondo delle risorse decentrate (inclusi gli oneri previdenziali e IRAP) è imputato nel capitolo di spesa precisamente: cap. 2164/99 e in parte nei capitoli relativi alle spese di personale per i pagamenti mensili (di natura certa e continuativa).

Si rappresenta che in ossequio ai disposti del D.lgs. 165/2001 l'Ente ha autorizzato le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 .

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Risulta rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 1 – comma 236 Legge 208/2015.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato risulta impegnato ai sopracitati capitoli di Bilancio.