

ORIGINALE
IN CARTELLA
ROSSA CCM

COMUNE

VISTRORIO

(Città Metropolitana di Torino)

**CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO AZIENDALE 2016**

Stipulato il 30.12.2016

Parere collegio revisori il 29.12.2016

Firmato il 30.12.2016

Inviato A.r.a.n. il 24.1.2017

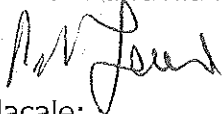
art. 1¹
Costituzione della delegazione trattante

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL, è così composta:

- Per la parte pubblica:

Dott.ssa Raffaella DI IORIO

Segretario Comunale



- Per la parte sindacale:

Sig. (non eletto)

R.S.U.

- 1) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

(CGIL FP)


(CISL FPS) *ASSENTE*

(UIL FPL) *ASSENTE*

art. 2
**Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane
e per la produttività**

Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 31 del vigente CCNL 22.01.2004 come segue:

il fondo ammonta ad € 4.665,54 di cui € 3.693,84 risorse stabili ed € 971,70 risorse variabili (Vedi prospetto allegato)

Si concorda di utilizzare i fondi come sopra indicati nel modo seguente:

UTILIZZO OBBLIGATORIO

FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI come da contrattazione fino al 2015	€ 1.436,34
---	------------

INDENNITA' DI COMPARTO	€ 869,20
------------------------	----------

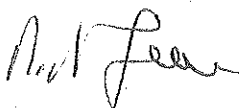
TOTALE	€ 2.305,54
---------------	-------------------

ULTERIORE DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

- Compensi per produttività e riorganizzazione servizi € 2.000,00 di cui € 971,70 disponibile previo accertamento ai sensi art.15 c.4 CCNL 1.4.1999
- Indennità di rischio € 360,00

- **Specifiche per voce dell'utilizzo del fondo**

Rischio





E' l'esposizione continua e diretta al contatto con sostanze chimiche e biologiche, ovvero come da piano di valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgvo n. 81/2008, nonché i lavori di manutenzione stradale e segnaletica in presenza di traffico, e l'attività dei conduttori di macchine complesse.

Non è prevista tale indennità per gli agenti di Polizia Locale in modo generalizzato.

Produttività

Il compenso per la produttività sarà erogato sulla base degli elementi valutativi vigenti, tenuto conto delle finalizzazioni disposte dalla Giunta comunale, qualora il punteggio complessivo conseguito non risulti inferiore a 60.

Per quanto concerne la valutazione delle assenze da considerare presenze in servizio ai fini dell'erogazione del premio di produttività si conviene quanto segue: sono considerate presenze, astensione obbligatoria per maternità (compresa la maternità anticipata), le ferie e le festività sopresse, i riposi compensativi, le missioni, i permessi sindacali e le assemblee sindacali, e le altre assenze disciplinate da apposite disposizioni (donazione sangue, elezioni a cariche amministrative e politiche, partecipazione ai seggi in occasione di consultazioni politiche, amministrative, referendum, ecc. assenze Legge 104/92.

La valutazione finale sarà effettuata dai responsabili dei servizi.

Per ogni valutazione sarà possibile proporre ricorso interno al Segretario Comunale da parte dei soggetti interessati anche assistiti dalla OO.SS. a cui conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

Oltre alle valutazioni finali, nel corso dell'esercizio saranno effettuate le seguenti valutazioni intermedie: almeno una ogni sei mesi nelle quali i responsabili sono tenuti ad indicare gli scostamenti rispetto agli obiettivi e le indicazioni operative per prevenire e correggere eventuali risultati non completamente positivi e insoddisfacenti.

Ogni dipendente è portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente e quelle relative al gruppo o servizio di riferimento in modo chiaro e completo e avrà diritto di averne copia. La presa visione sarà verificata tramite la sottoscrizione da effettuarsi sotto la responsabilità del responsabile di servizio o ufficio.

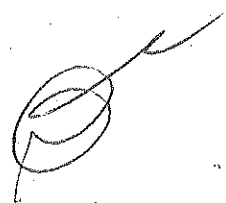
Progressioni orizzontali

Per l'anno 2016 non sono previste progressioni.

art. 3

Riduzione dell'orario di lavoro

Si conferma l'articolazione attualmente esistente.



art. 4
Formazione

E' destinata per la formazione del personale una somma pari ad almeno € 100,00 per anno.

La formazione dovrà nel tempo riguardare tutto il personale dipendente.

E' considerata formazione l'attività di apprendimento svolta presso l'Ente o presso Agenzie formative purché essa abbia sempre come esito finale un documento che attesti la frequenza al percorso formativo, e, ove concordato, anche una valutazione dell'apprendimento attraverso il superamento di una prova finale. In tal caso i formatori dovranno restituire all'interessato e all'Ente un attestato di frequenza contenente valutazione in trentesimi dell'apprendimento o della prova finale.

L'individuazione delle competenze alle quali riferire sia la formazione delle professionalità che la valutazione delle prestazioni è una responsabilità di tipo dirigenziale, essendo infatti compito dell'Ente identificare quelle che sono le competenze chiave, in termini di conoscenze e capacità, coerenti con i valori e gli obiettivi di sviluppo previsti nel programma politico.

L'esito di tale impegno sarà l'elaborazione di un portafoglio di competenze relative a ciascun profilo di ruolo/posizione, ottenuto con l'utilizzo di metodologie che facciano riferimento agli approcci più avanzati nel campo della gestione del personale per competenze.

A tal fine si può prevedere l'attivazione di un gruppo di lavoro interno all'Ente affiancato eventualmente da esperti esterni che identifichino quali sono le soglie delle competenze distintive necessarie sia per l'evoluzione dei ruoli che per la crescita dell'apprendimento organizzativo.

Per la parte pubblica:

Dott.ssa Raffaella DI IORIO



Segretario Comunale

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Per OO.SS.

(non esiste)

R.S.U.

Consiglio d'Amministrazione

(CGIL FP)

Assente

(CISL FPS)

(Assente) _____

(UIL FP)

COMUNE DI VISTRORIO (TO)

Verbale n.12/2016

OGGETTO: Ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo - Verifica organo controllo

In data odierna il sottoscritto revisore del Comune intestato ha effettuato la verifica in oggetto sui documenti ricevuti in data 28 dicembre 2016. Preso atto della Relazione Tecnico Finanziaria del responsabile del servizio, Laura Delaurenti, in merito alla costituzione del Fondo e agli stanziamenti di bilancio che consentono l'integrale copertura delle spese, il sottoscritto revisore, con riferimento alle proprie competenze,

esprime parere favorevole

in relazione alla richiesta di verifica economica-finanziaria dell'Ipotesi di Accordo decentrato Integrativo così come risultante dai documenti ricevuti.

Vistrorio, lì 29 dicembre 2016.


Il revisore
(dott. Dario Quaccia)